

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา การดำเนินกิจกรรม (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			๑	๒	๓	๔		
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างสายสัมพันธ์ อันดีบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างค่านิยมในการทำงาน เพื่อบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาครัฐ และวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงาน และสร้างค่านิยม ในการปฏิบัติงาน	๖,๔๖๐	๖,๔๖๐		/			- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุโขทัยได้ดำเนินการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการสร้างค่านิยมในการ ทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดมั่น ในการปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาลพร้อมทั้งพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของภาครัฐและเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ค่านิยมองค์กรจรรยาบรรณของ ข้าราชการ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นในยุคดิจิทัล และแนวทาง การวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ปัญหา/อุปสรรค ๑. ภารกิจประจำของ บุคลากรมีจำนวนมาก ส่งผลให้บางส่วนไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม ได้อย่างเต็มเวลา หรือ มีข้อจำกัดในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. การปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรเป็นกระบวนการ ที่ต้องอาศัยเวลา การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับ รวมทั้งการ ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง จึงจะเกิดการ เปลี่ยนแปลงอย่าง เป็นรูปธรรม

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา การดำเนินกิจกรรม (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			๑	๒	๓	๔		
				/			- จากการดำเนินกิจกรรม บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการปฏิบัติงาน และแนวทางการพัฒนาตนเองตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อีกทั้งหน่วยงานมีแนวทางในการกำหนดมาตรการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน	ข้อเสนอแนะ ควรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา การดำเนินกิจกรรม (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			๑	๒	๓	๔		
โครงการจริยธรรมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมย่อยที่ ๑ : บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยเข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่าน แพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ อาทิระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือ ThaiMOOC หรือ CHULA หรือ MOOC ในรายวิชาเรื่องจริยธรรม หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมย่อยที่ ๒ : การติดตาม การกำกับและตรวจสอบบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย การได้รับประกาศนียบัตร รายวิชาเรื่องจริยธรรมหรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-			/		ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากร มีความตระหนักและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยบุคลากรส่วนใหญ่สามารถผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรภายในระยะเวลาที่กำหนด ทำให้หน่วยงานมีข้อมูลประกอบการติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมอย่างเป็นระบบ และสามารถนำผลการดำเนินงานไปใช้ในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปัญหาและอุปสรรค ๑. บุคลากรมีภารกิจประจำจำนวนมาก ทำให้บางรายใช้เวลาศึกษาและอบรมผ่านระบบออนไลน์ได้ไม่ต่อเนื่อง ๒. หลักสูตรออนไลน์ของแต่ละแพลตฟอร์มมีระยะเวลาและรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างกัน ส่งผลให้การบริหารระยะเวลาของผู้เข้าอบรมมีข้อจำกัด ข้อเสนอแนะ ควรจัดทำแผนการติดตามความก้าวหน้าของผู้เข้ารับการอบรมเป็นระยะ พร้อมแจ้งเตือนกำหนดเวลาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

นายสุวิณ เทพสาธิต ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
นางปณิสรา กระจ่างเกษม รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ฉบับที่ 5
ประจำเดือน มกราคม 2569

ศธจ.สุโขทัย จัดกิจกรรมปิงธรรมะเทศนาหัวข้อ “สร้างจิตสำนึกทัศนคติที่ดี และสร้างสายสัมพันธ์อันดีในองค์กร” ให้กับบุคลากรในสังกัด

วันอังคารที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2569



วันอังคารที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 08.00 น. นายสุวิณ เทพสาธิต ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย พร้อมด้วยนางปณิสรา กระจ่างเกษม รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย นำคณะผู้บริหารของสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ร่วมไหว้ศาลพระภูมิ และทำบุญถวายพระเพลิง เพื่อความเป็นสิริมงคลในชีวิตการทำงานต้อนรับปีพุทธศักราช 2569 ทั้งนี้ ปิงธรรมะเทศนาหัวข้อ “สร้างจิตสำนึกทัศนคติที่ดีและสร้างสายสัมพันธ์อันดีในองค์กร” โดยพระมหาดำรง เจ้าอาวาสวัดสระพังทอง ตามโครงการพัฒนาบุคลากรและสร้างสายสัมพันธ์อันดีของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569 ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย...



"เรียนดี มีคุณธรรม"

ติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวได้ที่ Facebook ชื่อ งานประชาสัมพันธ์ ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ที่ตั้ง...101 หมู่ 10 ต.บ้านกล้วย อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย โทร. 0-5565-1112 Fax 0-5565-1113

แบบรายงานผลการดำเนินงานจริยธรรมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ – กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๒. ชื่อโครงการ จริยธรรมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ทั่วเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔
☒ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ชาติ ประเด็น(๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๔ นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๖ การปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๔.๕ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๕. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๖. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติ ให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕(๒) ได้กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่และประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและเกียรติภูมิในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงเห็นควรจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น โดยให้ความสำคัญในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกัน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของรัฐ

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ที่เป็นเครือข่ายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

๗.๒ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๗.๓ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้เข้ารับการพัฒนาดอนเองด้านจริยธรรม โดยการเข้ารับการอบรม ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์

๘. ศัพท์วิัตถ์ของโครงการ

๘.๑.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๒๔ คน สามารถอธิบายเป็นเครือข่ายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

๘.๑.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมี คะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๙. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๒ คน

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ – กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. สถานที่ดำเนินการ เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) อีเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือ ThaiMOOC หรือ CHULA หรือ MOOC ในรายวิชาเรื่องจริยธรรมหรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
เสนอโครงการ ส่งเสริมจริยธรรมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยไม่ใช้งบประมาณ	-
กำหนดแผนงานและรายละเอียดโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ	-
กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อน	-
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ : ประชาสัมพันธ์ โครงการจริยธรรมในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และยึดหลักจริยธรรมในการทำงาน	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ : บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ อาทิระบบ	-

อิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือ ThaiMOOC หรือ CHULA หรือ MOOC ในรายวิชาเรื่องจริยธรรมหรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
กิจกรรมที่ ๒ : การกำกับ และติดตามผลการพัฒนาตนเอง	-
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ : การติดตาม การกำกับและตรวจสอบบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย การได้รับประกาศนียบัตร รายวิชาเรื่องจริยธรรมหรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔	-
รวมวงเงิน (บาท)	-

๑๓. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ เช่น ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ThaiMOOC, CHULA MOOC และ MOOC จากหน่วยงานต่าง ๆ ในรายวิชาด้านจริยธรรม หรือรายวิชาอื่นที่มีการสอดแทรกสาระเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือเข้ารับการอบรมและสามารถเรียนรู้ได้ตามความสะดวกของตนเอง ส่งผลให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของทางราชการ ทั้งยังช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๑๔. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
-	-	-	-	-	-

๑๗. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ

๑๗.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

๑๗.๑.๑ บุคลากรบางส่วนมีภารกิจประจำจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถจัดสรรเวลาเข้ารับการอบรมออนไลน์ได้อย่างต่อเนื่องหรือครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๗.๑.๑ หลักสูตรด้านจริยธรรมที่เปิดให้เรียนบนแต่ละแพลตฟอร์มมีระยะเวลาและเนื้อหาแตกต่างกัน ทำให้การเลือกหลักสูตรที่เหมาะสมต้องใช้เวลาในการพิจารณา ๑๗.๒ ข้อเสนอแนะ

๑๗.๒ ข้อเสนอแนะ

๑๗.๒.๑ กำหนดแผนหรือช่วงเวลาที่เหมาะสมสำหรับการเข้ารับการอบรมออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดสรรเวลาเรียนได้อย่างต่อเนื่องและไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน

๑๗.๒.๒ ประชาสัมพันธ์และรวบรวมรายชื่อหลักสูตรด้านจริยธรรมที่มีคุณภาพจากแพลตฟอร์มต่าง ๆ ให้บุคลากรเลือกเรียนได้สะดวกและตรงกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๑๘. ผู้รายงาน นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๐๗๔๓๗๗ โทรสาร.....e-mail : d22_s@hotmail.com

๑๙. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๙ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔