



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ๐๕๕-๖๕๑๑๒

ที่ ศธ ๐๒๑๒๐/

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้เสนอโครงการจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS05) ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเข้ารับฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของรัฐ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้ารับฝึกอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ผ่านการอบรมด้วยตนเองตามหลักสูตรดังกล่าวแล้ว ขอให้ส่งประกาศนียบัตรรายวิชาจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS05) ของสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอขออนุญาตใช้บันทึกนี้ แจ้งเวียนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

☒	อำนาจการ	มี.ป. ๖๓
☒	บริหารงานบุคคล	
☒	นโยบายและแผน	
☒	พัฒนาการศึกษา	
☒	พิเศษ ติดตาม	
☒	เอกชน	
☒	ลูกเสือ ยุวกาชาด	
☒	ตรวจสอบภายใน	

- ทพม
- อุนก
- มี.ป. ๖๓

(นางปณิสรา กระต่ายทอง)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



รายวิชา (MS๐๕)

“เรียนดี มีความสุข”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ๐๕๕-๖๕๑๑๑๒

ที่ ศธ ๐๒๑๒๐/

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอโครงการจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติ ให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อธำรงส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของรัฐ

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรเสนอโครงการจริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน (MS05) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการเข้ารับฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการจริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ทวีชัย
- อรุณรัตน์
- สันติสุข

ศ.ป.ค.ค.ค.
วิมลดา กองเพชร

(นางปณิสรา กระต่ายทอง)
รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

4 01 68

นายธวัชชัย รุพนา
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

“เรียนดี มีความสุข”

ମନମୋହନ ୧୨୭୯ ଲଗ: ଲେଖାଯିବ ✓

๒๒. มลพิษที่เกิดจาก WAT ของพื้นที่

จำนวนหน้า 3 หน้า

1912/8. 2076 —

(1) 1998

2021/9/20

20/10/2020

(นางสาวอัจฉราภรณ์ บุญมั่น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ชื่อโครงการ จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑. เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนย่อยของแผนแม่บท แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

๑. ชื่อองค์ประกอบ (V) ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี และมีวัฒนธรรมสุจริต

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใสสะอาด ปราศจากทุจริต และสร้างธรรมาภิบาล

๓) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒. ชื่อปัจจัย (F) ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกโดยมุ่งเน้นที่ การปรับพฤติกรรมคนให้มีจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการปรับพฤติกรรมเด็กและเยาวชน อีกทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และสร้างองค์ความรู้ให้กับประชาชน

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลยพินิจ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของรัฐ สนับสนุนกระบวนการตั้งคณะกรรมการให้มีความโปร่งใสเพื่อมาทำหน้าที่เป็นกลไกตรวจสอบ และเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ เป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ ๑๖ การปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG)

เป้าหมายหลักที่ (Goal) ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม และเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๔.๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึงการศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน และการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุข และไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

M๒ – Men

๑. ลักษณะโครงการ

☐ โครงการต่อเนื่อง

☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติ ให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ (๒) ได้กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและเกียรติภูมิในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ และเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จึงเห็นควรจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น โดยให้ความสำคัญในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เป็นเครือข่ายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

๒.๒ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔. เป้าหมายโครงการ

ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๔.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความเข้มแข็งในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย

๔.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยมีจิตสำนึกและเกียรติภูมิ และสามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๐ คน สามารถอธิบายเกี่ยวกับความหมายหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการบริหารคน และเป็นแบบอย่างที่ดีงามและเป็นที่ยอมรับในสังคม

๖.๑.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีมาตรฐานทางจริยธรรม เกิดจิตสำนึก และเกียรติภูมิในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖.๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร การดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๐ คน

๘. ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๐ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ
M๕

:M๕ -

๙. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
เสนอโครงการ ส่งเสริมจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อของบประมาณ	-
กำหนดแผนงานและรายละเอียดโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ	-
กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อน	-
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ : ประชาสัมพันธ์ โครงการจริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และยึดหลักจริยธรรมในการทำงาน	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ : บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-
กิจกรรมที่ ๒ : การส่งเสริม สนับสนุน ธารรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	-
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ : การติดตาม การกำกับและตรวจสอบบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย การได้รับประกาศนียบัตร รายวิชาจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS05) ของสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	-
รวมวงเงิน (บาท)	-

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑๒. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑๒.๑ ความเสี่ยง :

๑๒.๑.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ให้ความร่วมมือ

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง :

๑๒.๒.๑ มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจโครงการ

๑๒.๒.๒ ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการ

๑๒.๒.๓ วางแผนประสานงานล่วงหน้า

๑๒.๒.๔ มีการกำกับติดตามประเมินผล

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ...

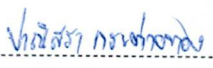
๑๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

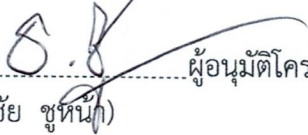
๙.๑ นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ

๙.๒ ว่าที่ ร.ต. นิตชาณ บริสุทธิ์

ผู้ประสาน ชื่อ - สกุล.....นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 โทรศัพท์.....๐ ๕๕๖๕ ๑๑๑๒ โทรสาร.....๐ ๕๕๖๕ ๑๑๑๓
 โทรศัพท์เคลื่อนที่.....๐๙-๕๓๐๗ ๔๓๗๗ E - mail :.....D๒๒_s@hotmail.com

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางปานิสรา กระต่ายทอง)
 รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายรัชชัย ชูหิน่า)
 ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย