

แบบรายงานผลการดำเนินงานจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ระหว่างเดือนมกราคม พ.ศ. 2568 – กันยายน พ.ศ. 2568

1. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

2. ชื่อโครงการ จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

3. หัวขั้วเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ 1 : เดือน ต.ค. 67 - ธ.ค. 67 ☐ ไตรมาสที่ 2 : เดือน ม.ค. 68 - มี.ค. 68

☒ ไตรมาสที่ 3 : เดือน เม.ย. 68 - มิ.ย. 68 ☐ ไตรมาสที่ 4 : เดือน ก.ค. 68 - ก.ย. 68

สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

4. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

4.3 แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.4 นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๖ การปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

4.5 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔.5.1 ☒ แผนงานพื้นฐาน

๔.5.2 ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.5.3 แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

5. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

6. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติ ให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ (๒)...

มาตรา ๕ (๒) ได้กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ 9 กันยายน 2564 ดังนั้น เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและเกียรติภูมิในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จึงเห็นควรจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น โดยให้ความสำคัญในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการพัฒน่องค์ความรู้ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของรัฐ

7. วัตถุประสงค์

7.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เป็นเครือข่ายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

7.๒ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8. ตัวชี้วัดของโครงการ

๘.๑ เชิงปริมาณ

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน 30 คน สามารถอธิบายเกี่ยวกับความหมายหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการบริหารคน และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และเป็นที่ยอมรับในสังคม

๘.๒ เชิงคุณภาพ

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

9. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย รวมทั้งสิ้นจำนวน 30 คน

10. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม พ.ศ. 2568 – กันยายน พ.ศ. 2568

11. สถานที่ดำเนินการ เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

12. กิจกรรม...

12. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
เสนอโครงการ ส่งเสริมจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อของบประมาณ	-
กำหนดแผนงานและรายละเอียดโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ	-
กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อน	-
กิจกรรมย่อยที่ 1.๑ : ประชาสัมพันธ์ โครงการจริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน ประจำปี 2568 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และยึดหลักจริยธรรมในการทำงาน	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.2 : บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-
กิจกรรมที่ ๒ : การส่งเสริม สนับสนุน วัฒนธรรม และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	-
กิจกรรมย่อยที่ ๒.1 : การติดตาม การกำกับและตรวจสอบบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย การได้รับประกาศนียบัตร รายวิชาจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS05) ของสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2568	-
รวมวงเงิน (บาท)	-

13. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ 12)

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตาม การกำกับ และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการตรวจสอบการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จากการได้รับประกาศนียบัตร รายวิชาจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS05) ของสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2568

14. ผลการ...

14. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ 12)

14.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน 30 คน เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของจำนวนบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยที่เข้ารับการอบรมด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

14.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ.ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และยึดหลักจริยธรรมในการทำงานได้

15. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ผ่านการอบรมด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ.ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้รับประกาศนียบัตร รายวิชาจริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (MS05) จำนวน 30 คน





ฉบับที่.....16

ประจำเดือน...มิถุนายน 2568

ศจ.สุโขทัยขับเคลื่อนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ.ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05)



ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ส่งเสริมขับเคลื่อนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ.ในรายวิชา เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน” (MS05) หรือเรื่องอื่นๆ ที่มีการสอดแทรกสาระจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ คิดเป็นจำนวนบุคลากรทั้งหมด 25 คน ที่เข้ารับการพัฒนา ร้อยละ 83.33 เป็นไปตามเป้าหมายของการอบรมด้วยตนเอง หรือเรื่องอื่นๆ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและเกียรตินิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ และเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา 5 (2) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จึงเห็นควรจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น โดยให้ความสำคัญในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของรัฐ



ติดตามความเคลื่อนไหวได้ที่ Facebook ชื่อ : “งานประชาสัมพันธ์ ศจ.สุโขทัย”
จัดทำโดย...นางสาวอัญชลี ผางเสน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ

16. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ 1	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ 2	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ 3	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ 4
-	-	-	-	-	-

17. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ

18.1 ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

ผู้จัดทำหนดรายวิชาให้ผู้เข้ารับการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. น้อยเกินไป

18.2 ข้อเสนอแนะ

- ควรกำหนดรายวิชาให้ผู้เข้ารับการอบรม (e – Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ให้มากขึ้น
- ควรมีการประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าก่อนการจัดกิจกรรมไม่ให้กระชั้นชิดจนเกินไปเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและเข้ารับการพัฒนาได้ทุกคน

18. ผู้รายงาน นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ 095-3074377 โทรสาร.....-.....e-mail : D22_s@hotmail.com

19. วันที่รายงาน ณ วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568
