



**รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	๑
๒. โครงการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๙
๓. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	๑๔
๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย	๑๘
๕. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๕
- โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	๒๘
- โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	๒๙
- โครงการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๓๑
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย	๓๒

.....

ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชีวิต

(2) ประเด็น

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (Y) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างทั้งร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V12 การพัฒนาการเรียนรู้
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : F 0201 ความรู้ความเข้าใจเรื่องปัญหาของมนุษย์ในการสำรวจ/คัดกรอง/วัดระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (1) นโยบายหลักที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- (2) นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

(1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้อง จำเป็นรวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้าง การมีงานที่มีคุณค่า และเป็นผู้ประกอบการภายใน ปี พ.ศ. 2579 นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบโดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่ง “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย ซึ่งในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากร พร้อมยอมรับการเปลี่ยนแปลงแนวคิดการปฏิบัติงาน และร่วมเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้รวมทั้งเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้้องค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบงาน ในองค์กรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น

3. เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจ และความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของบุคลากร

4. เป้าหมายโครงการ**ผลผลิต (Output)**

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ 80 เข้ารับการพัฒนา

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ 80 มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานกิจกรรมและการดำเนินงาน

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักความสามัคคีมากขึ้น

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 80 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยมีสมรรถนะของงานสูงขึ้น ทำให้งานประสิทธิผลของการทำงานสูงขึ้น

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับข่าวสารข้อมูลที่รวดเร็ว และทันสมัย

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
เสนอโครงการ ขั้เคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน	
แผนงานและรายละเอียดโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ	
กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร	10,000.-
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : ขออนุมัติโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการศึกษา	
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการ จ.แพร่	
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 : สรุปโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการศึกษา	
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	29,900.-
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน	
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : จัดประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำเดือน เมษายน - กันยายน 2567 (เดือนละ 1 ครั้ง)	
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 : สรุปโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน	
รวม	39,900.-

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

11. งบประมาณ แผนค่าใช้จ่าย แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่นค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน 39,900.- บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบประมาณของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
1	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร	5,600.-	4,400.-		10,000.-	-
2	กิจกรรมประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด		29,535.-		29,535.-	-
3	สรุปผลการดำเนินโครงการ			365.-	39,900.-	

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง

1.2.1.1 บุคลากรมีภารกิจอื่น ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนได้ครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

1.2.2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจโครงการ

1.2.2.2 วางแผนประสานงานล่วงหน้า

1.2.2.3 มีการกำกับติดตามและประเมินผล

1.2.2.4 กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน

1.2.2.5 ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการ

13. หน่วยงานรับผิดชอบ นางหทัยภัทร ทองเป่า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางหทัยภัทร ทองเป่า

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป

โทรศัพท์ โทรสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ E-mail :

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางหทัยภัทร ทองเป่า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

นักจัดการงานทั่วไป

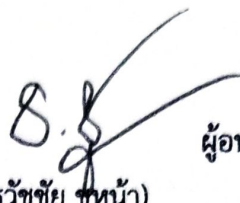


ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภักดี รัตนสากล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัชชัย ชูหน้า)

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ชื่อกิจกรรม	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ประเภทงบประมาณ	งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ระยะเวลาดำเนินงาน	ในวันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	๑. นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ ๒. ว่าที่ ร.ต.นิติชาน บริสุทธิ์

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงได้กำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ บุคลากรสามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้น้องค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบงาน ในองค์กรให้มีคุณภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ ๘๐ เข้ารับการพัฒนา

เชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน กิจกรรมและการดำเนินงาน

รายละเอียดกิจกรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย กำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาในการปฏิบัติงาน (กำหนดการแนบท้ายนี้)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑	ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับข้าราชการ จำนวน ๒๔ คน/๑ วัน	-	๕,๗๖๐	-	๕,๗๖๐	-	
๒	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้ จำนวน ๑ คัน และรถส่วนตัว จำนวน ๓ คัน)				๔,๒๔๐		
รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)			๕,๗๖๐		๑๐,๐๐๐		

การประเมินผล

ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ที่เข้ารับการพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

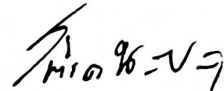
บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๘๐ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีทักษะและประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จองค์กร

การติดตามประเมินผลโครงการ

- ประเมินจากความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา
- สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
- ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
- บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบงานในองค์กรให้มีคุณภาพ
- บุคลากรมี แรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจ และความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอกิจกรรม
(ว่าที่ ร.ต.นิติชาน บริสุทธิ์)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายธวัชชัย นู่นา)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

กิจกรรมประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชีวิต

(2) ประเด็น

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (Y) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างทั้งร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V12 การพัฒนาการเรียนรู้
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : F 0201 ความรู้ความเข้าใจเรื่องปัญหาของมนุษย์ในการสำรวจ/คัดกรอง/วัดระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (1) นโยบายหลักที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- (2) นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

(1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้อง จำเป็นรวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้าง การมีงานที่มีคุณค่า และเป็นผู้ประกอบการภายใน ปี พ.ศ. 2579

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์
อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 - M3

1. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบโดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่ง “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย ซึ่งในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารจัดการส่วนราชการไทยในปัจจุบัน ได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมทักษะการทำงานและ พบปะ ชี้แจงนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนคติซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านองค์ความรู้ความสามารถ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ และเป็นหัวใจสำคัญในการนำนโยบายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยขึ้น เพื่อร่วมเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
3. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

4. เป้าหมายโครงการ

ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ 80 มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานกิจกรรมและการดำเนินงาน

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 80 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยมีสมรรถนะของงานสูงขึ้น ทำให้งานประสิทธิผลของการทำงานสูงขึ้น และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับข่าวสารข้อมูลที่รวดเร็ว และทันสมัย

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
เสนอโครงการ ประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	
แผนงานและรายละเอียดโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ	
จัดทำเอกสารการประชุมประจำเดือน เมษายน - มิถุนายน 2567	425.-
ดำเนินการประชุมประจำเดือน	15,345.-
รวมวงเงิน (บาท)	15,770.-

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) เมษายน 2567 - มิถุนายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

11. งบประมาณ แผนค่าใช้จ่าย แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา จำนวน 15,770.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบประมาณของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประชุมประจำเดือน					
1	1.1 ประชุมประจำเดือน <u>เมษายน</u> 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX35 บาทX1 มื้อ) 1.2 ประชุมประจำเดือน <u>พฤษภาคม</u> 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX35 บาทX1 มื้อ) 1.3 ประชุมประจำเดือน <u>มิถุนายน</u> 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX35 บาทX1มื้อ)		3,960.- 1,155.- 3,960.- 1,155.- 3,960.- 1,155.-		3,960.- 1,155.- 3,960.- 1,155.-	-
2	ค่าวัสดุ			425.-		-
	งบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)		15,345.-	425.-	15,770.-	-

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง

1.2.1.1 บุคลากรมีภารกิจอื่น ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

1.2.2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจโครงการ และรับฟังความคิดเห็น

- 1.2.2.2 วางแผนประสานงานล่วงหน้า
- 1.2.2.3 มีการกำกับติดตามและประเมินผล
- 1.2.2.4 กำหนดพฤติกรรมการดำเนินงาน
- 1.2.2.5 ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการ

13. หน่วยงานรับผิดชอบ นางหทัยภัทร ทองเป่า นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางหทัยภัทร ทองเป่า

ตำแหน่ง นักรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป

โทรศัพท์ โทรสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๑๘๔๑๖๖๖๖ E-mail :

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางหทัยภัทร ทองเป่า)

นักรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภักดี รัตนสากล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัญชลี วัฒนาสกุลเกียรติ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวัชชัย ชูหน้า)

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ชื่อโครงการ ขั้วเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: Mo

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)

๑. เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) ๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม

เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

๒. แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาศูนย์บริการ

๓. เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

๑. ชื่อองค์ประกอบ (V) ๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๓) พัฒนาศูนย์บริการภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. ชื่อปัจจัย (F) ๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาศูนย์บริการให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน

๓) พัฒนาศูนย์บริการภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

๑. นโยบายหลักที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. นโยบายเร่งด่วนที่ ๑๐ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

๑. เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๔.๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับ
ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมไปถึงการศึกษาสำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน
ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก
และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี
๒๕๗๓

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M1๒ = M๓๓

๑. ลักษณะโครงการ

☒ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมี
ความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์
คุ้มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะ และ
ทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดสุโขทัย ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมยอมรับการเปลี่ยนแปลงแนวคิดการปฏิบัติงาน และร่วมเป็น
ส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้
รวมทั้งเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้น้องค้ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบงาน ในองค์กรให้มีคุณภาพ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจ และความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของบุคลากร

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ผลผลิต (Output)

๔.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ที่เข้ารับการพัฒนารู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๒.๑ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๘๐ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จองค์กร

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๕.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

๕.๒ บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบงานในองค์กรให้มีคุณภาพ

๕.๓ บุคลากรมี แรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจ และความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ ๘๐ เข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๘๐

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน กิจกรรมและการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

๗. การดำเนินกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอกิจกรรม	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ
๒	จัดทำหลักสูตรการพัฒนา ขออนุมัติหลักสูตรศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคล	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ
๓	ดำเนินการพัฒนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคล	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง

๑๐. งบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (งบรายจ่ายอื่น) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบประมาณของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑	ค่าจ้างเหมารถตู้โดยสาร ๑๐ ที่นั่ง พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อเดินทางศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-	
รวมเป็นเงิน		-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-	

หมายเหตุ ขอดำเนินการค่าใช้จ่ายทุกรายการ

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ประเมินจากความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา

๑๑.๒ สรุปผลการพัฒนาบุคลากร

๑๑.๓ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบ ๑. นางหทัยภัทร ทองเป่า และ ๒. นายภักดี รัตนสากุล

ผู้ประสาน	ชื่อ - สกุล	นางหทัยภัทร ทองเป่า
	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	โทรศัพท์	๐ ๕๕๖๕ ๑๑๑๒
	โทรสาร	๐ ๕๕๖๕ ๑๑๑๓
	โทรศัพท์เคลื่อนที่	๐๘-๙๘๘๘ ๗๗๕๓
	E-mail	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ (นางหทัยภัทร ทองเป่า) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (นายภักดี รัตนสากุล) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ (นายธวัชชัย ชูหน้า) ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชักชวนแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ประจำปี งบประมาณ 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชีวิต

(2) ประเด็น

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (Y) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่าง
ทั้งร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้
อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความ
สำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V12 การพัฒนาการเรียนรู้
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : F 0201 ความรู้ความเข้าใจเรื่องปัญหาของมนุษย์ในการสำรวจ/คัดกรอง/วัดระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (1) นโยบายหลักที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- (2) นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

(1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้อง จำเป็นรวมถึงทักษะ
ทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้าง การมีงานที่มีคุณค่า และเป็นผู้ประกอบการภายใน ปี พ.ศ. 2579
นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบโดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่ง “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย ซึ่งในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารจัดการส่วนราชการไทยในปัจจุบัน ได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมทักษะการทำงานและ พบปะ ชี้แจงนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนะซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านองค์ความรู้ความสามารถ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ และเป็นหัวใจสำคัญในการนำนโยบายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชักชวนแผนฉุกเฉินทางด้าน

อัคริภัย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยประจำปี งบประมาณ 2567 เพื่อร่วมเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้เพื่อร่วมเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การป้องกันอัคริภัย
2. เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินลดอัตราการเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอัคริภัย
3. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดี ความรักสามัคคีและการมีส่วนร่วมในการป้องกันอัคริภัยของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

4. เป้าหมายโครงการ

ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ 80 มีสมรรถนะในการเผชิญเหตุอัคริภัยในสำนักงานและเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดอัคริภัย เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานกิจกรรมและการดำเนินงาน

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการเมื่อเกิดอัคริภัยสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 80 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันอัคริภัยในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ลดปัญหาอัตราการเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอัคริภัยและป้องกันการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดจากอัคริภัย

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
เสนอโครงการ ผูกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคริภัย ประจำปี งบประมาณ 2567 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	-
จัดโครงการผูกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคริภัย ประจำปี งบประมาณ 2567 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย (วันที่ 4 กันยายน 2567)	10,450.-

สรุปผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย ประจำปี งบประมาณ 2567 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	-
รวมวงเงิน (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	10,450.-

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

11. งบประมาณ แผนค่าใช้จ่าย แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการ
ชักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ 2567
จำนวน 10,450.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบประมาณของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
	กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย					
1.	ค่าตอบแทนวิทยากร	4,800.-				-
2.	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม		4,650.-			
3.	ค่าวัสดุสำนักงาน			1,000.-		
	งบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)	4,800.-	4,650.-	1,000.-	10,450.-	-

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง

12.1.1 บุคลากรมีภารกิจอื่น ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

12.2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจโครงการ และรับฟังความคิดเห็น

12.2.2 วางแผนประสานงานล่วงหน้า

12.2.3 มีการกำกับติดตามและประเมินผล

12.2.4 กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน

12.2.5 ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการ

13. หน่วยงานรับผิดชอบ นางหทัยภัทร ทองเป่า ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่
นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางหทัยภัทร ทองเป่า

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์โทรสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 089-889-7753..... E-mail :

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางหทัยภัทร ทองเป่า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภักดี รัตนสากล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัญชลี วัฒนาสกุลเกียรติ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธวัชชัย ชูหน้า)

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ. สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	๙,๖๓๐.-	๙,๖๓๐.-	๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.	โครงการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๑๖,๙๒๐.-	๑๖,๙๒๐.-	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	๔,๕๐๐.-	๔,๕๐๐.-	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๘,๘๕๐.-	๘,๘๕๐.-	๖ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ. สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	๒๔ คน
๒.โครงการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๓๖ คน
๓.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	๑๓ คน
๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนฉุกเฉิน ทางด้านอัคคีภัยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๓๒ คน

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ศึกษาธิการจังหวัด	๑
รองศึกษาธิการจังหวัด	๑
ผู้อำนวยการกลุ่ม	๘
นักวิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๒
บุคลากรครูสภา	๒
พนักงานจ้างเหมา	๕
พนักงานจ้างเหมา สสส.	๒
รวม	๓๖

๔. ปัญหาอุปสรรค

- บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน เนื่องจากมีภารกิจตรงกัน

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา

- สำรวจความพร้อมของบุคลากรก่อนดำเนินโครงการ
- วางแผนและประสานงานกำหนดปฏิทินการดำเนินการไว้ล่วงหน้า
- ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

๓. ระยะเวลารายงาน

- ☒ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวันแรงงาน

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมายเหตุที่ ๑๒ : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๖ แผนความมั่นคง นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลักที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วนที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔.๘ นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาลัทธิสุตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล
☒ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
☐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
☐ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ผลักกำลังคน รวมทั้งงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
☐ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๔.๙ แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

☒ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

- ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
- ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย
- ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน
- ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๔.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๔.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☒ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๗. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบโดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่ง “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย ซึ่งในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กร มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้น การสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารจัดการส่วนราชการไทยในปัจจุบัน ได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมทักษะการทำงาน

และ พบปะ ชี้แจงนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนะซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านองค์ความรู้ความสามารถ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสบการณ์และวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ และเป็นหัวใจสำคัญในการนำนโยบายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยขึ้น เพื่อร่วมเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๓. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ 80 มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจมี คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานกิจกรรมและการดำเนินงาน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับข่าวสารข้อมูลที่ รวดเร็ว และทันสมัย

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี - อ่างทองและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑. กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี-อ่างทอง

๒. กิจกรรมประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๓. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการชักจูงแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุโขทัย

๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑. กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี-อ่างทอง
๒. กิจกรรมประชุมผู้บริหารข้าราชการและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๓. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เพิ่มขึ้นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีความรู้ในเรื่องการรับมือเมื่อเกิดอัคคีภัยในสำนักงาน และเกิดความรักความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่





กิจกรรมศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี-อ่างทอง





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



ที่ตั้ง...เลขที่ 101 หมู่ 10 ต.บ้านกล้วย อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย



โทรศัพท์...0-5565-1112 โทรสาร 0-5565-1113

งานคุรุสภา...0-5561-5675

ประจำเดือน...ตุลาคม 2566 ฉบับที่.....7

ชาว ศธจ.สุโขทัย ร่วมแสดงความยินดีกับศึกษาธิการจังหวัดแพร่



วันศุกร์ที่ 6 ตุลาคม พ.ศ.2566 เวลา 10.00 น. นายธวัชชัย ชูหน้า ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย นำคณะข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ร่วมเดินทางไปแสดงความยินดีกับนายสุทิน จันทรรเขตต์ (อดีตรอง ศธจ.สุโขทัย) ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และส่งมอบให้กับทางสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ต่อไป โดยมีนางรุ่งทิพย์ ทาวดี ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน (อดีตศธจ.แพร่) พร้อมคณะข้าราชการบุคลากรร่วมให้การต้อนรับเป็นอย่างดี...



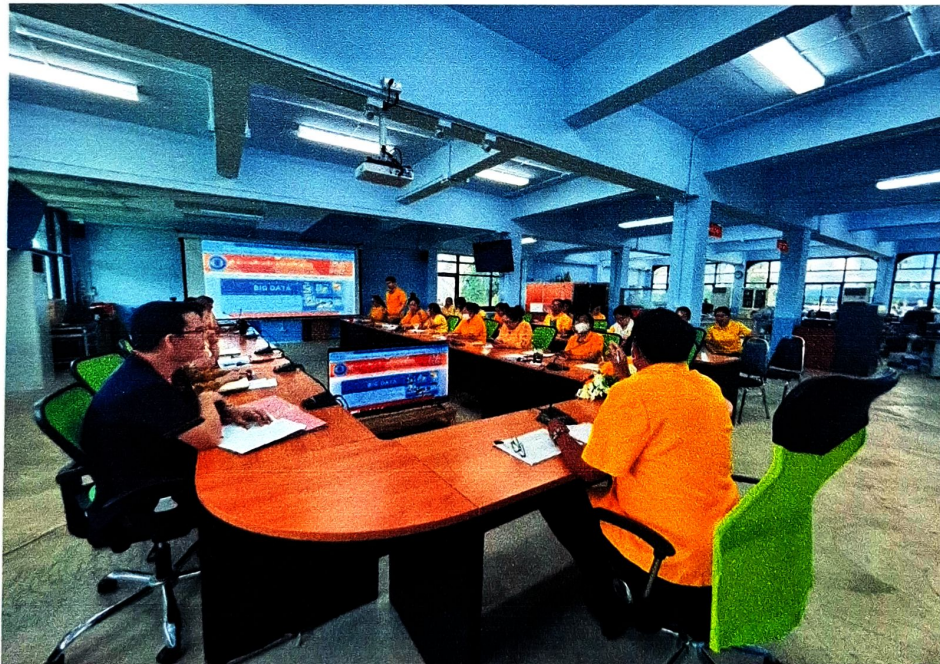
ติดตามข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่...เฟซบุ๊ก ชื่อ "งานประชาสัมพันธ์ ศธจ.สุโขทัย"



จัดทำโดย...นางสาวอัญชลี ผางเสน



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย





กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย





ฉบับที่ 26 ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

เลขที่ 101 หมู่ 10 ต.บ้านกล้วย อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย 64000

ศรจ.สุโขทัย จัดประชุมผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ 6/2567



วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น. นายรัชชัย ชูหน้า ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานในการประชุมผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ 6/2567 โดยมีนางอัญชลี วัฒนาสกุลเกียรติ รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย และผู้อำนวยการกลุ่ม บุคลากรทุกคนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งนี้ ได้มีการบรรยายเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย ความเสียสละของบูรพมหากษัตริย์ไทย ในยุคสุโขทัย ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย...





ฉบับที่... 1 / เดือน กันยายน 2567

ศรจ.สุโขทัยจัดประชุมข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ครั้งที่ 9/2567



วันจันทร์ที่ 2 กันยายน พ.ศ.2567 เวลา 09.00 น. นายธวัชชัย ขูหน้า ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานการประชุมข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ 9/2567 โดยมีนางอัญชลี วัฒนาสกุลเกียรติ รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย, ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม, ข้าราชการ และลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมกันอย่างพร้อมเพรียง ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย เพื่อแจ้งข้อราชการที่เกี่ยวข้อง และการเบิกจ่ายงบประมาณ...



สจร.สุโขทัยประชุมผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ศึกษาพิเศษ และบุคลากรทุกคนในสังกัด



วันจันทร์ที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น. นายรัชชัย ชูหน้า ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานในการประชุมผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ศึกษาพิเศษ และบุคลากรทุกคนในสังกัด โดยมีนางอัญชลี วัฒนาสกุลเกียรติ รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อแจ้งข้อสั่งการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประสบภัยในจังหวัด เพื่อประสานข้อมูลกับส่วนราชการต่างๆในการให้ความช่วยเหลือสถานศึกษาและผู้ประสบภัยน้ำท่วม รวมถึงขอรายการต่างๆที่จะดำเนินการในช่วงสัปดาห์นี้ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย...





ฉบับที่...3 / เดือน กันยายน 2567

101 หมู่ 10 ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000 (ทะเลหลวง)

ศธ.สุโขทัยจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ 2567



วันพุธที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น. นายรัชชัย ชูหน้า ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การซักซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย” ประจำปี 2567 โดยมีผู้อำนวยการทุกกลุ่ม และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์ทีมวิทยากร พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ERT) จากเทศบาลตำบลบ้านกล้วยมาบรรยายให้ความรู้ โดยแบ่งเป็นสองช่วง คือ ภาคทฤษฎีและการจำลองเหตุการณ์ภาคสนาม (ภาคปฏิบัติ) โดย ภาคทฤษฎีประกอบด้วย ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไม่ว่าจะเป็น แหล่งกำเนิดอัคคีภัย ถัดมาเรื่องของ ปัจจัยที่ส่งเสริมความรุนแรงของอัคคีภัย วิธีการดับเพลิง (การลดอุณหภูมิ, การทำให้้อากาศ, การขจัดเชื้อเพลิง) วิธีเอาตัวรอดเมื่อเกิดเพลิงไหม้ในอาคาร ข้อควรรู้ในการอพยพหนีไฟ, ประเภทเครื่องดับเพลิง, และหลักการป้องกันป้องกันอัคคีภัย เป็นต้น และในภาคปฏิบัติเป็นการจำลองเหตุการณ์ภาคสนาม ซักซ้อมทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนฉุกเฉินทางด้านอัคคีภัย เพื่อป้องกันและปรับใช้ในกรณี ที่อาจเกิดเหตุการณ์สุดวิสัยที่ไม่คาดคิด...



MOE One Team

เรียนดี มีความสุข



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐.-	-	๙,๖๓๐.-	-	-	๓๐,๒๗๐.-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

สรุปรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย และผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็ว และทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

๒. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันอัคคีภัยในสำนักงานทำให้ลดความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยและการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดจากอัคคีภัย

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยและหน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดสุโขทัย มีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้ความเห็นชอบกำหนดนโยบายขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดสุโขทัย

๒๑. ผู้รายงาน นางหทัยภัทร ทองเป่า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๕๑๑๑๒ โทรสาร ๐๕๕-๖๕๑๑๑๓ E-mail : meehathaipat@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗