



**รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566**

สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม	๑
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และวินัยในการปฏิบัติงาน	๔
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี	๗
๔. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๑
* โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม	๑๓
* โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและวินัยในการปฏิบัติงาน	๑๘
* โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี	๒๔

- ๒ -

ด้านคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการทำงานเป็นทีม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการร่วมกิจกรรมมาปรับใช้
ในการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีม

๑๑. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผน(P) จัดทำโครงการ			←→									
ขั้นดำเนินการ(D) อบรมสัมมนา			←→									
ขั้นสรุปและประเมินผล(C) จัดทำแบบสอบถามความ พึงพอใจ			←→									
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) นำผลการประเมินมา ปรับปรุงการดำเนินงาน			←→									

๑๒. กิจกรรมที่ กิจกรรมอบรมสัมมนาความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ถือเป็นแนวปฏิบัติ

๑๓. งบประมาณ จำนวน ๑๐,๓๕๐.- บาท
รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย						
	๑. ค่าอาหารกลางวัน (๓๗ คน x ๑๒๐ x ๑ มื้อ)	-	๔,๔๔๐.-	-	๔,๔๔๐.-	-	๔,๔๔๐.-
	๒. ค่าอาหารว่าง (๓๗ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ)	-	๒,๕๙๐.-	-	๒,๕๙๐.-	-	๒,๕๙๐.-
	๒. ค่าวัสดุ			๓,๓๒๐.-	๓,๓๒๐.-		๓,๓๒๐
	รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)	-	๗,๐๓๐.-	๓,๓๒๐.-	๑๐,๓๕๐.-	-	๑๐,๓๕๐.-

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

/๑๔. การประเมิน...

๑๔. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๓๗ คน
เชิงคุณภาพ	บุคลากรได้รับความรู้จากการสัมมนาได้ครบถ้วน	เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ผู้เข้าอบรมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาได้เรียนรู้บทบาทการทำงานเป็นทีม และเป็นประโยชน์ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและทีมงาน

๑๕.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้มีการพัฒนาทักษะต่าง ๆ การทำงานเป็นทีม มีประสิทธิภาพ และสามารถวางแผนและบริหารทีมภายใต้เงื่อนไขหรือกติกาที่กำหนดและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายภักดี รัตนสารกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัชชัย ชูหน้า)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๒. แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๓. ผลผลิต นโยบายและแผนด้านการศึกษา
๔. กิจกรรม การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค
๕. สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ยุทธศาสตร์ สป.ศธ. ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๖. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ
๗. ระยะเวลาดำเนินงาน วันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๘. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในระบบราชการมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ กอปรกับนโยบายและทิศทางแนวโน้มในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิ และคุณภาพข้าราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งได้มุ่งพัฒนาให้ข้าราชการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากร เพื่อบุคลากรมีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานเป็นทีม ดังนั้นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงาน บรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

๙. วัตถุประสงค์

๙.๑ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๙.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ถือเป็นแนวปฏิบัติ

๑๐. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม

/ด้านคุณภาพ....

ด้านคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ถือเป็นแนวปฏิบัติ

๑๑. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผน(P) จัดทำโครงการ						↔						
ขั้นดำเนินการ(D) อบรมสัมมนา						↔						
ขั้นสรุปและประเมินผล(C) จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจ						↔						
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน						↔						

๑๒. กิจกรรมที่ กิจกรรมอบรมสัมมนาความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ถือเป็นแนวปฏิบัติ

๑๓. งบประมาณ จำนวน ๑๕,๓๐๐.- บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย วันที่ ๒๐- ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖						
	๑. ค่าอาหารกลางวัน (๓๕ คน x ๑๒๐ x ๒ มื้อ)	-	๘,๔๐๐.-	-	๘,๔๐๐.-	-	๘,๔๐๐.-
	๒. ค่าอาหารว่าง (๓๕ คน x ๓๕ x ๔ มื้อ)	-	๔,๙๐๐.-	-	๔,๙๐๐.-	-	๔,๙๐๐.-
	๒. ค่าวัสดุ			๒,๐๐๐.-	๒,๐๐๐.-		๒,๐๐๐.-
	รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)		๑๓,๓๐๐.-	๒,๐๐๐.-	๑๕,๓๐๐.-	-	๑๕,๓๐๐.-

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

/๑๔. การประเมิน...

๑๔. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๓๕ คน
เชิงคุณภาพ	บุคลากรได้รับความรู้จากการสัมมนาได้ครบถ้วน	เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ผู้เข้าอบรม/กิจกรรม/สัมมนาได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๕.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบการทำงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๕.๓ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ถือเป็นแนวปฏิบัติ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายภักดี รัตนสากล)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัชชัย ชูหน้า)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๒. แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๓. ผลผลิต นโยบายและแผนด้านการศึกษา
๔. กิจกรรม การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค
๕. สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ยุทธศาสตร์ สป.ศธ. ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๖. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ
๗. ระยะเวลาดำเนินงาน วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

๘. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต ค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ เพราะขาดทักษะการคิด วิเคราะห์ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี เพื่อปรับเปลี่ยนค่านิยม และพฤติกรรมให้สามารถเข้ากับกระแสใหม่ของโลกได้

เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในระบบราชการมีเป้าหมาย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ กอปรกับนโยบายและทิศทางแนวโน้มในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิ และคุณภาพข้าราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งได้มุ่งพัฒนาให้ข้าราชการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงโดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากร เพื่อบุคลากรมีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนไทยทุกมิติและในช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ มีจิตใจโอบอ้อมอารี มีวินัย รักชาติวัฒนธรรมประเทศไทย โดยปลูกฝังค่านิยม พื้นฐานหลัก ๑๒ ประการ ส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทย สืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมไทย จึงได้กำหนด แผนงานโครงการขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้นโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงาน บรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้อย่างดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

๙. วัตถุประสงค์

- ๙.๑ เพื่อเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๙.๒ เพื่อสืบทอดประเพณี และวัฒนธรรมไทย สืบสานให้คงอยู่ตลอดไป
- ๙.๓ เพื่อสร้างคนไทย และสังคม โดยปลูกฝัง ส่งเสริม พัฒนาสังคมไทยตามค่านิยมพื้นฐาน

หลัก ๑๒ ประการ ส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทย

๑๐. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. จัดพิธีรดน้ำขอพรศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๗ คน ในวันสงกรานต์เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย ให้คงอยู่ตลอดไป

ด้านคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความตระหนักในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ร่วมกันอนุรักษ์ สืบทอดประเพณี และวัฒนธรรมไทยสืบสานให้คงอยู่ตลอดไป

๑๑. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผน(P) จัดทำโครงการ							↔					
ขั้นดำเนินการ(D) อบรมสัมมนา							↔					
ขั้นสรุปและประเมินผล(C) จัดทำแบบสอบถามความ พึงพอใจ							↔					
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน(A) นำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงาน							↔					

๑๒. กิจกรรมที่

- โครงการพัฒนาศักยภาพด้านส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ที่	กิจกรรมและการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมอบรม/สัมมนา/การจัดกิจกรรม	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	นายภักดี รัตนสากล
๒.	สร้งน้ำพระ รดน้ำขอพร	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	นายภักดี รัตนสากล

๑๓. งบประมาณ จำนวน ๑๔,๓๕๐.- บาท
รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประม ณ	รวม
		คอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย						
	๑. ค่าอาหารกลางวัน (๓๗ คน x ๑๒๐ x ๑ มื้อ)	-	๔,๔๔๐.-	-	๔,๔๔๐.-	-	๔,๔๔๐.-
	๒. ค่าอาหารว่าง (๓๗ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ)	-	๒,๕๙๐.-	-	๒,๕๙๐.-	-	๒,๕๙๐.-
	๒. ค่าวัสดุ		-	๗,๓๒๐-		-	-
	รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ)	-	๗,๐๓๐.-	๗,๓๒๐-	๗,๐๓๐.-	-	๑๔,๓๕๐.-
							-

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๔. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย
ความสำเร็จ		
เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	๓๗ คน
เชิงคุณภาพ	บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ การจัดกิจกรรม	นำความรู้ไปพัฒนาองค์กร

/๑๕. ผลคาดว่าจะได้รับ.....

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความตระหนักในการเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑๕.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ร่วมกันอนุรักษ์ สืบทอดประเพณี และ วัฒนธรรมไทยสืบสานให้คงอยู่ตลอดไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายภักดี รัตนสากล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



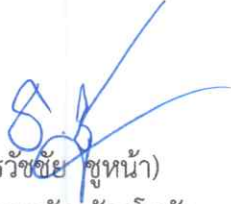
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุทิน จันทวรรณเขตต์)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธวัชชัย ชูหน้า)

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๑๐,๓๕๐.-	๑๐,๓๕๐.-	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒.	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๑๕,๓๐๐.-	๑๕,๓๐๐.-	๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี	๑๔,๓๕๐.-	๑๔,๓๕๐.-	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๓๗ คน
๒. โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๓๕ คน
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี	๓๗ คน

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๑
รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	๑
ผู้อำนวยการกลุ่ม	๘
นักวิชาการ	๑๖
ทั่วไป	๒
บุคลากรครูสุภา	๒
พนักงานจ้างเหมา	๕
พนักงานจ้างเหมา สสส.	๒
รวม	๓๗

๔. ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน เนื่องจากติดภารกิจราชการ
- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๒๐๑๙)

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศแบบออนไลน์
- ศึกษาจากคู่มือดำเนินการ (ITA) และจัดทำรูปเล่มเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริต
- ประชุม Zoom โครงการพัฒนาบุคลากรให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรการด้านการทุจริตของ ป.ป.ช.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

- สำนักรวบรวมความพร้อมของบุคลากรก่อนดำเนินการดำเนินโครงการ
- รอสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๒๐๑๙) จาก ศบค.

จังหวัดสุโขทัยแจ้งมาตรการผ่อนปรนจึงสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๓. หัวข้อมูลายงาน
- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ ๒๐ ปี)
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ ๓)
- ๔.๓ แผนปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน.....)
- ๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)
- ๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)
- ๔.๖ นโยบายรัฐบาล
- ๔.๖.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)
- ๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)
- ๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษา เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
- ๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- ๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐาน
- ๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในระบบราชการมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ กอปรกับนโยบายและทิศทางแนวโน้มในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิ และคุณภาพข้าราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งได้มุ่งพัฒนาให้ข้าราชการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากร เพื่อบุคลากรมีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ดังนั้นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงาน บรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

๖. วัตถุประสงค์

- ๙.๑ เพื่อให้ผู้เข้าเข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- ๙.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีม และประโยชน์การทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและทีมงาน

๗. ตัวชี้วัดของโครงการ

๗.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๗ คน

๗.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กร

๘. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๗ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๒. อบรมโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๓. สรุปผลที่ดำเนินกิจกรรม
๔. รายงานผลการจัดกิจกรรม

๑๒. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็น ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๗ คน

๑๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๗)

๑๓.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน

๑๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กร

๑๔. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
 เบอร์ติดต่อ 0-5565-112 โทรสาร 0-5565-1113
 ที่ตั้ง...1/41 หมู่ 7 ต.บ้านกล้วย อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย 64000
 ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2565 ฉบับที่ 29

ศจ.สุโขทัยเปิดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม

วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ.2565 เวลา 09.00 น. นายธวัชชัย ชูหน้า ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานเปิดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานเป็นทีม โดยมีนายสุทิน จันทร์วรเขตต์ รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย พร้อมด้วยข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย...

ติดตามข่าวสารได้ที่ **FACEBOOK** : งานประชาสัมพันธ์ ศจจ.สุโขทัย / สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
 จัดทำโดย...นางสาวอัญชวี ฝ่ายแผนฯ หัวหน้างาน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มบริหารงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑๕. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๕๐,๐๐๐.-	-	๑๕,๓๐๐.-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๖. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๖.๑ ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน เนื่องจากติดภารกิจราชการ

๑๖.๒ ข้อเสนอแนะ

- การไปทัศนศึกษาในหน่วยงานที่มีคุณภาพ

๑๗. แผนที่จะดำเนินการต่อไป โครงการพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗

๑๘. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการกลุ่ม ๕ จังหวัดได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรร่วมกัน

๑๙. ผู้รายงานนายภักดี..รัตนสากล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๘๓๖๒๗๙๙๖๕ โทรสาร.....-.....E-mail : parkdee_r@hotmail.com

๒๐. วันที่รายงาน ณ วันที่๒๗..... เดือนเมษายน.....พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๓. ระยะเวลารายงาน
- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๕ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๕๖
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี)
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ ๓)
- ๔.๓ แผนปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน.....)
- ๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)
- ๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)
- ๔.๖ นโยบายรัฐบาล
- ๔.๖.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)
- ๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)
- ๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษา เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
- ๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐาน
- ๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
 - แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย
 - แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ
- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
 - แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
 - แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 - แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในระบบราชการมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ กอปรกับนโยบายและทิศทางแนวโน้มในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิ และคุณภาพข้าราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งได้มุ่งพัฒนาให้ข้าราชการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิตก้าวทันการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากร เพื่อบุคลากรมีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ดังนั้นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงาน บรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

๖. วัตถุประสงค์

๙.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรนอกหน่วยงาน

๙.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้จากการศึกษาดูงาน มาพัฒนางานขององค์กรได้

๗. ตัวชี้วัดของโครงการ

๗.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๕ คน

๗.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กร

๘. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๕ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๒. อบรมโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๓. สรุปผลที่ดำเนินกิจกรรม

๔. รายงานผลการจัดกิจกรรม

๑๒. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และวินัยในการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน

๑๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๗)

๑๓.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน

๑๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กร

- ๔ -

๑๔. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ
ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)
ภาพประกอบการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิ
บาลและวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



ท่านศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย กล่าวเปิดงานและ
ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิ
บาลและวินัยในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและวินัยในการปฏิบัติงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



๑๕. งบประมาณ

งบประมาณที่ ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๕๐,๐๐๐.-	-	-	๑๕,๓๐๐.-	-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๖. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๖.๑ ปัญหา อุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑๖.๒ ข้อเสนอแนะ

- จัดกิจกรรมการรวมกลุ่มย่อย

- ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา

๑๗. แผนที่จะดำเนินการต่อไป โครงการพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗

๑๘. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการกลุ่ม ๕ จังหวัดได้ดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรร่วมกัน

๑๙. ผู้รายงานนายภักดี..รัตนสากล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๘๓๖๒๗๙๙๖๕ โทรสาร.....E-mail : parkdee_r@hotmail.com

๒๐. วันที่รายงาน ณ วันที่๔..... เดือนเมษายน.....พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
๓. หัวข้อมูลรายงาน
- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี)
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ ๓)
- ๔.๓ แผนปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน.....)
- ๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)
- ๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)
- ๔.๖ นโยบายรัฐบาล
- ๔.๖.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)
- ๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)
- ๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษา เพื่อเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
- ๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐาน
- ๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
 - แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย
 - แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ
- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
 - แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
 - แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 - แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในระบบราชการมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ กอปรกับนโยบายและทิศทางแนวโน้มในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิ และคุณภาพข้าราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งได้มุ่งพัฒนาให้ข้าราชการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากร เพื่อบุคลากรมีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ดังนั้นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงาน บรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

๖. วัตถุประสงค์

๙.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรนอกหน่วยงาน

๙.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้จากการศึกษาดูงาน มาพัฒนางานขององค์กรได้

๗. ตัวชี้วัดของโครงการ

๗.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๓๗ คน

๗.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กร

๘. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๗ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๑๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๒. อบรมโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๓. สรุปผลที่ดำเนินกิจกรรม

๔. รายงานผลการจัดกิจกรรม

๑๒. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๗ คน

๑๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๗)

๑๓.๑ เชิงปริมาณ

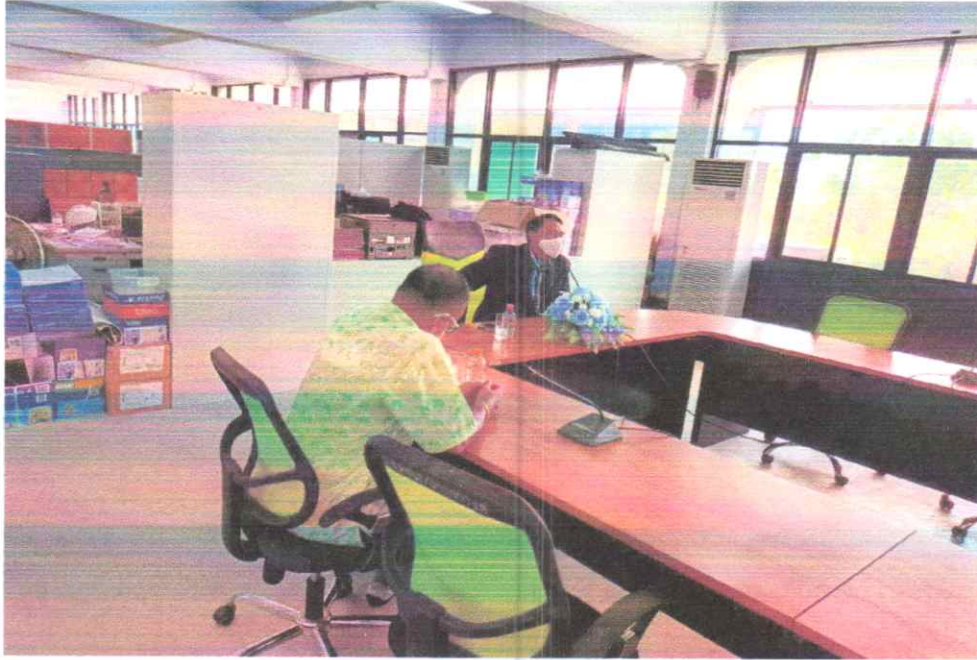
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน

๑๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กร

๑๔. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB) ภาพประกอบการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



ท่านศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย กล่าวเปิดงานและ
ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



๑๕. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐.-	-	-	-	๗,๐๓๐.-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๖. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๖.๑ ปัญหา อุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑๖.๒ ข้อเสนอแนะ

- การจัดกิจกรรมที่หลากหลาย และสามารถนำไปใช้ในชีวิตการทำงาน ควรเพิ่มระยะเวลาดำเนินโครงการดังกล่าวให้มากขึ้น

๑๗. แผนที่จะดำเนินการต่อไป โครงการพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗

๑๘. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการกลุ่ม ๕ จังหวัดได้ดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรร่วมกัน

๑๙. ผู้รายงานนายภักดี..รัตนสากล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๘๓๖๒๗๙๙๖๕ โทรสาร.....E-mail : parkdee_r@hotmail.com

๒๐. วันที่รายงาน ณ วันที่๒๗..... เดือนเมษายน.....พ.ศ. ..๒๕๖๖.....