

| | |
|---------------------|---|
| ชื่อกิจกรรม | ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ |
| ประเภทงบประมาณ | งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย |
| ระยะเวลาดำเนินงาน | ในวันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| ผู้รับผิดชอบกิจกรรม | ๑. นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ ๒. ว่าที่ ร.ต.นิตินาถ บริสุทธิ์ |

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงได้กำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ บุคลากรสามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้น้องค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบงาน ในองค์กรให้มีคุณภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ ๘๐ เข้ารับการพัฒนา

เชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน กิจกรรมและการดำเนินงาน

รายละเอียดกิจกรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย กำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาในการปฏิบัติงาน (กำหนดการแนบท้ายนี้)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

| ที่ | กิจกรรม/รายการ | เงินงบประมาณ | | | | เงินนอก งบประมาณ | รวม |
|--------------------------------|--|--------------|--------|-------|--------|---------------------|-----|
| | | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | รวม | | |
| ๑ | ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับข้าราชการ จำนวน ๒๔ คน/๑ วัน | - | ๕,๗๖๐ | - | ๕,๗๖๐ | - | |
| ๒ | ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถตู้ จำนวน ๑ คัน และรถส่วนตัว จำนวน ๓ คัน) | | | | ๔,๒๔๐ | | |
| รวมงบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ) | | | ๕,๗๖๐ | | ๑๐,๐๐๐ | | |

การประเมินผล

ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ที่เข้ารับการพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

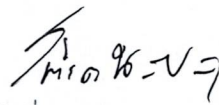
บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๘๐ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีทักษะและประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จองค์กร

การติดตามประเมินผลโครงการ

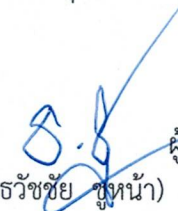
- ประเมินจากความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา
- สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
- ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
- บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบงานในองค์กรให้มีคุณภาพ
- บุคลากรมี แรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจ และความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอกิจกรรม
(ว่าที่ ร.ต.นิตินาถ บริสุทธิ์)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายรัชชัย ชูหน้า)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

| เวลา | กิจกรรม |
|---------------|---|
| เวลา ๐๗.๐๐ น. | บุคลากรพร้อมกันที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย |
| เวลา ๐๗.๓๐ น. | เดินทางพร้อมกัน โดยรถตู้ จำนวน ๑ คัน และรถส่วนตัว จำนวน ๓ คัน ไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ |
| เวลา ๑๐.๐๐ น. | ถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. | ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงาน ของผู้ปฏิบัติงาน ในแต่ละกลุ่มงาน เพื่อพัฒนาในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | รับประทานอาหารเที่ยง |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. | ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงาน ของผู้ปฏิบัติงาน ในแต่ละกลุ่มงาน เพื่อพัฒนาในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล (ต่อ) |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. | เดินทางกลับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย |

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

กิจกรรมประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชีวิต

(2) ประเด็น

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (Y) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่าง ทั้งร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความ สำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V12 การพัฒนาการเรียนรู้

(2) ชื่อปัจจัย (F) : F 0201 ความรู้ความเข้าใจเรื่องปัญหาของมนุษย์ในการสำรวจ/คัดกรอง/วัดระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (1) นโยบายหลักที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- (2) นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

(1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้อง จำเป็นรวมถึงทักษะ ทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้าง การมีงานที่มีคุณค่า และเป็นผู้ประกอบการภายใน ปี พ.ศ. 2579

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์
อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 - M3

1. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่
2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบโดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่ง “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย ซึ่งในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คู่คุณค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารจัดการส่วนราชการไทยในปัจจุบัน ได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมทักษะการทำงานและ พบปะ ชี้แจงนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนะซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านองค์ความรู้ความสามารถ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ และเป็นหัวใจสำคัญในการนำนโยบายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยขึ้น เพื่อร่วมเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
3. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

4. เป้าหมายโครงการ

ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ 80 มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานกิจกรรมและการดำเนินงาน

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 80 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยมีสมรรถนะของงานสูงขึ้น ทำให้งานประสิทธิผลของการทำงานสูงขึ้น และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับข่าวสารข้อมูลที่รวดเร็ว และทันสมัย

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

| กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) |
|--|-------------------|
| เสนอโครงการ ประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย | |
| แผนงานและรายละเอียดโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ | |
| จัดทำเอกสารการประชุมประจำเดือน เมษายน - มิถุนายน 2567 | 425.- |
| ดำเนินการประชุมประจำเดือน | 15,345.- |
| รวมวงเงิน (บาท) | 15,770.- |

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) เมษายน 2567 - มิถุนายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

11. งบประมาณ แผนค่าใช้จ่าย แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา จำนวน 15,770 .- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบประมาณของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| ที่ | กิจกรรม/รายการ | เงินงบประมาณ | | | | เงินนอก งบประมาณ |
|---|--|--------------|----------|-------|----------|---------------------|
| | | ค่าตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | รวม | |
| กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประชุมประจำเดือน | | | | | | |
| 1 | 1.1 ประชุมประจำเดือน เมษายน 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX35 บาทX1 มื้อ) | | 3,960.- | | 3,960.- | - |
| | 1.2 ประชุมประจำเดือน พฤษภาคม 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX35 บาทX1 มื้อ) | | 3,960.- | | 3,960.- | |
| | 1.3 ประชุมประจำเดือน มิถุนายน 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX35 บาทX1 มื้อ) | | 3,960.- | | 3,960.- | |
| 2 | ค่าวัสดุ | | | 425.- | | - |
| | งบประมาณ (ถัวจ่ายทุกรายการ) | | 15,345.- | 425.- | 15,770.- | - |

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง

1.2.1.1 บุคลากรมีภารกิจอื่น ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาดังกล่าวได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

1.2.2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจโครงการ และรับฟังความคิดเห็น

- 1.2.2.2 วางแผนประสานงานล่วงหน้า
- 1.2.2.3 มีการกำกับติดตามและประเมินผล
- 1.2.2.4 กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน
- 1.2.2.5 ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการ

13. หน่วยงานรับผิดชอบ นางหทัยภัทร ทองเป่า นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางหทัยภัทร ทองเป่า
ตำแหน่ง นักรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป
โทรศัพท์ โทรสาร
โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0814661113 E-mail :

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางหทัยภัทร ทองเป่า)

นักรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภักดี รัตนสากล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัญชลี วัฒนาสกุลเกียรติ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธวัชชัย ชูหน้า)

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
กิจกรรมประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(3) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชีวิต

(4) ประเด็น

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (Y) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- (4) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่าง
ทั้งร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้
อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (6) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความ
สำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่าฯ (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V12 การพัฒนาการเรียนรู้
 - (2) ชื่อปัจจัย (F) : F 0201 ความรู้ความเข้าใจเรื่องปัญหาของมนุษย์ในการสำรวจ/คัดกรอง/วัดระดับ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
 หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)
 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (3) นโยบายหลักที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
 - (4) นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)
 (1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้อง จำเป็นรวมถึงทักษะ
 ทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้าง การมีงานที่มีคุณค่า และเป็นผู้ประกอบการภายใน ปี พ.ศ. 2579

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 - M3

1. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่
2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบโดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่ง “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย ซึ่งในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนององภารกิจขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารจัดการส่วนราชการไทยในปัจจุบัน ได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมทักษะการทำงานและ พบปะ ชี้แจงนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนะซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านองค์ความรู้ความสามารถ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ และเป็นหัวใจสำคัญในการนำนโยบายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยขึ้น เพื่อร่วมเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคคลของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
3. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

4. เป้าหมายโครงการ

ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยร้อยละ 80 มีสมรรถนะสูงขึ้น เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งของตนเอง เกิดความสามัคคีในองค์กร มีขวัญกำลังใจ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานกิจกรรมและการดำเนินงาน

7. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

8. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 80 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยมีสมรรถนะของงานสูงขึ้น ทำให้งานประสิทธิผลของการทำงานสูงขึ้น และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับข่าวสารข้อมูลที่รวดเร็ว และทันสมัย

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

| กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) |
|--|----------------|
| เสนอโครงการ ประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย | |
| แผนงานและรายละเอียดโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ | |
| จัดทำเอกสารการประชุมประจำเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2567 | |
| ดำเนินการประชุมประจำเดือน | |
| รวมวงเงิน (บาท) | 14,500.- |

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) กรกฎาคม 2567 - กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

11. งบประมาณ แผนค่าใช้จ่าย แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน 14,500.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบประมาณของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| ที่ | กิจกรรม/รายการ | เงินงบประมาณ | | | | เงินนอก งบประมาณ |
|---|---|--------------|----------|-------|----------|---------------------|
| | | ค่าตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | รวม | |
| กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประชุมประจำเดือน | | | | | | |
| 1 | 1.1 ประชุมประจำเดือน กรกฎาคม 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX30 บาทX1 มื้อ) | | 3,960.- | | 3,960.- | |
| | 1.2 ประชุมประจำเดือน สิงหาคม 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX120 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX30 บาทX1 มื้อ) | | 3,960.- | | 3,960.- | |
| | 1.3 ประชุมประจำเดือน กันยายน 2567 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนX100 บาทX1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 33 คนX30 บาทX1 มื้อ) | | 3,300.- | | 3,300.- | |
| | | | 990.- | | 990.- | |
| | | | | 310.- | | |
| | | | 14,190.- | 310.- | 14,500.- | |
| | | | | | | - |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง

1.2.1.1 บุคลากรมีภารกิจอื่น ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาดังกล่าวได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

- 1.2.2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจโครงการ และรับฟังความคิดเห็น
- 1.2.2.2 วางแผนประสานงานล่วงหน้า
- 1.2.2.3 มีการกำกับติดตามและประเมินผล
- 1.2.2.4 กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน
- 1.2.2.5 ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมโครงการ

13. หน่วยงานรับผิดชอบ นางหทัยภัทร ทองเป่า นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางหทัยภัทร ทองเป่า

ตำแหน่ง นักรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป

โทรศัพท์ โทรสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ E-mail :

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางหทัยภัทร ทองเป่า)

นักรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภักดี รัตนสากล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัญชลี วัฒนาสกุลเกียรติ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธวัชชัย ชูหน้า)

ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย